



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Napoli
- Ufficio Relazioni Sindacali -

All. 1

Ai Dirigenti Scolastici delle
Scuole di ogni ordine e grado di
Napoli e Provincia
L O R O S E D I

e, p.c.

All'Ufficio Scolastico Regionale per la
Campania - Direzione Generale
S E D E

Alle OO.SS. SNALS/ CONFSAL - CONFEDIR
- USAE - GILDA/UNAMS - CISL/SCUOLA -
CGIL - FLC/CGIL - UIL/SCUOLA RUA - CSE
- CONFSAL - CISL - CGU/CISAL - CGS -
CISAL - FLC/CGIL - CONFSAL -
FSUR/CISL SCUOLA - UIL - CIDA
L O R O S E D I

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di
utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle
altre prerogative sindacali sottoscritto il 4 dicembre 2017,
integrato e modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019.
Comparto e Area Istruzione e Ricerca - settore scuola. Anno
Scolastico 2021/2022.

Le SS.LL. che hanno nel proprio istituto uno o più dipendenti, designati dalle Confederazioni e Organizzazioni sindacali aventi titolo, da collocare in distacco o semi-distacco, in aspettativa o semi-aspettativa sindacale non retribuita, riscontrabili nell'elenco allegato, sono invitate a trasmettere, con cortese urgenza, a questo Ufficio - indirizzo di posta elettronica otello.falanga.na@istruzione.it - la copia del provvedimento di autorizzazione per i rispettivi beneficiari, decorrenza **1/09/2021 - 31/08/2022**, assicurandosi che i decreti riportino l'esatta tipologia di prerogativa attivata e la relativa implicazione di carattere stipendiale.

I suddetti provvedimenti dovranno essere predisposti tenendo conto che i periodi di fruizione delle prerogative sindacali sono da



considerare equivalenti al servizio prestato a tutti gli effetti, eccetto per la determinazione delle ferie e per il superamento dell'anno di prova.

Per le modalità di fruizione delle prerogative sindacali, si richiama l'attenzione delle SS.LL. sulla disciplina contenuta nel contratto citato in oggetto. In particolare si fa presente che, ai sensi degli artt. 7 comma 1, 15 e 18 comma 2, del CCNQ del 4 dicembre 2017, possono fruire dei distacchi sindacali, diversamente da quanto avviene per le aspettative sindacali non retribuite, esclusivamente i Dirigenti sindacali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Inoltre gli istituti del semi-distacco e della semi-aspettativa non retribuita, potranno essere attivati solo in favore dei Dirigenti sindacali con rapporto di lavoro a tempo pieno e secondo le modalità contenute nell'O.M. n. 446 del 22 luglio 1997 e successive modifiche e integrazioni.

In riferimento al personale assunto a tempo determinato, segnalato opportunamente nell'elenco trasmesso, si ricorda che la prerogativa sindacale (aspettativa o semi-aspettativa non retribuita) potrà essere attiva solo successivamente alla presa di servizio del Dirigente sindacale e nei limiti della durata del rapporto di lavoro.

Si precisa che i provvedimenti di **aspettativa e semi-aspettativa sindacale non retribuita, a firma delle SS.LL., dovranno essere trasmessi anche alla Ragioneria Territoriale dello Stato Via F. Lauria, 80 - Centro Direzionale "Isola - F/8" - 80143 Napoli**, specificando che per l'aspettativa all'interessato non compete alcuna retribuzione e per la semi-aspettativa gli emolumenti spettanti dovranno essere corrisposti al 50%.

Si invitano inoltre le SS.LL. a voler segnalare, allo scrivente Ufficio, il dipendente al quale, per mero errore materiale o per trasferimento, non corrisponda l'istituto di titolarità riportato nell'elenco trasmesso.

Sarà poi cura delle SS.LL. comunicare tempestivamente al Sistema Informativo la variazione di stato giuridico dell'interessato.

Si rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento otello.falanga.na@istruzione.it

Si ringrazia per l'attenzione.

Il Dirigente
Maria Teresa De Lisa